

Eidg. Berufsprüfung Teamleiter/-in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen
Examen professionnel fédéral de responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales

Candidat-e: _____ No: _____

2. Evaluation entretien d'examen

| Note globale * | Remarques et justification de la note | Note (entière ou demie) |
|----------------|---------------------------------------|-------------------------|
| | | |

Lieu, date: _____ Nom, prénom: _____ Signature: _____

Expert-e 1: _____

Expert-e 2: _____

* Pour fixer la note globale

| | | | | | |
|---|------------|--|---|------------------------|--|
| 6 | très bien: | Tous les critères remplis, pas de déductions | 3 | insuffisant: | Critères non remplis pour la plupart, mais pas inutilisables |
| 5 | bien: | Critères bien remplis dans l'ensemble, peu de déductions | 2 | nettement insuffisant: | Critères entre inutilisables et non remplis |
| 4 | suffisant: | Critères entre non remplis et remplis, remplis pour la plupart | 1 | inutilisable: | Tous les critères inutilisables |

Candidat-e: No:

Tâches pour l'entretien spécialisé:

Durant un entretien spécialisé de 30 minutes (consécutif à la présentation), les expert-es posent des questions complémentaires destinées à approfondir et à élargir le sujet de la présentation et de la documentation. Le, la candidat-e témoigne de ses compétences dans un contexte plus large. Il, elle établit des liens avec d'autres aspects de la conduite d'équipe et indique des alternatives possibles.

| Critère | Aspects/questions | Evaluation (Indications concernant l'entretien, en particulier en quoi le candidat remplit ou ne remplit pas les critères définis) | <i>inutilisable</i> | <i>clairement pas atteint</i> | <i>pas atteint</i> | <i>atteint</i> | <i>bien atteint</i> | <i>très bien atteint</i> |
|---|-------------------|---|---------------------|-------------------------------|--------------------|----------------|---------------------|--------------------------|
| <p>1. Les réponses aux questions sont correctes sur le plan professionnel et du contenu.¹</p> <p><i>Approfondissement et/ou concrétisation du contenu (présentation et documentation)</i></p> <p><i>Elargissement du thème traité</i></p> <p><i>Orientation – profil de compétences du/de la responsable d'équipe</i></p> <p><i>Si projet réalisé depuis un certain temps, interroger l'évolution, la situation à ce jour</i></p> | | | | | | | | |

¹ Critère par cas: pour que la note globale soit suffisante, le critère doit au moins être atteint dans l'ensemble.

Candidat-e: _____ No: _____

| Critère | Aspects/questions | Evaluation (Indications concernant l'entretien, en particulier en quoi le candidat remplit ou ne remplit pas les critères définis) | inuti- lisable | claire- ment pas at- teint | pas at- teint | atteint | bien at- teint | très bien at- teint |
|--|-------------------|---|-------------------|-------------------------------------|------------------|---------|-------------------|------------------------|
| <p>2. Les réflexions personnelles sont compréhensibles.</p> | | | | | | | | |
| <p>3. Des liens sont établis avec d'autres aspects de la gestion d'équipe.</p> <p><i>En regard du profil de compétences, choisissez et interrogez un domaine de compétences ou une compétence particulière qui n'apparaissent pas dans le projet développé.</i></p> | | | | | | | | |
| <p>4. Des possibilités d'action alternatives sont indiquées.</p> <p><i>Exemples de questions :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Aujourd'hui où en est ce projet ? Que feriez-vous différemment maintenant et pourquoi ? Quelles mesures ou action envisagez-vous actuellement ? - Par rapport à une mesure qui n'a pas réussi, vers quelle autre mesure ou processus pourriez-vous vous orienter ? - Le projet étant abouti, quels nouveaux objectifs proposez-vous à votre équipe ? | | | | | | | | |