

Eidg. Berufsprüfung Teamleiter/-in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen
Examen professionnel fédéral de responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales

Kandidat/-in: _____ Nr: _____

2. Beurteilung Fachgespräch

Gesamtnote*	Bemerkungen und Begründungen der Note:	(ganze oder halbe) Note: <hr style="width: 80%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/>
--------------------	--	---

Ort, Datum: _____ Name, Vorname: _____ Unterschrift: _____

Expert/-in 1: _____

Expert/-in 2: _____

* Zur Eruiierung der Gesamtnote

6 sehr gut: Alle Kriterien sehr gut erreicht, keine Abzüge 5 gut: Kriterien insgesamt gut erreicht, wenig Abzüge 4 genügend: Kriterien zwischen nicht erreicht und erreicht, mehrheitlich erreicht	3 ungenügend: Kriterien mehrheitlich nicht erreicht, aber nicht unbrauchbar 2 deutl. ungenügend: Kriterien zwischen unbrauchbar und nicht erreicht 1 unbrauchbar: Alle Kriterien mehrheitlich unbrauchbar
--	---

Kandidat/-in: _____ Nr: _____

Aufgabe Prüfungsgespräch:

Das 30-minütige Prüfungsgespräch ist ein Fachgespräch: Die Expertinnen und Experten stellen ausgehend von den in der Präsentation und Dokumentation vorgestellten Inhalten vertiefende und weiterführende Fragen. Die Kandidat/-innen stellen ihr Tun in einen grösseren Zusammenhang. Sie stellen Bezüge zu weiteren Führungsaspekten her und zeigen dabei auch mögliche Alternativen auf.

Kriterium Aspekte	Fragen (Hier sind durch die Expert/-innen auf der Basis der Dokumentation und Präsentation Fragen zu formulieren)	Beurteilung (Stichworte zum Prüfungsgespräch und zur Erfüllung oder Nichterfüllung der definierten Kriterien)	un- brauch- bar	klar nicht er- reicht	nicht er- reicht	erreicht	gut er- reicht	sehr gut er- reicht
<p>1. Die gestellten Fragen sind fachlich/ inhaltlich richtig beantwortet.¹</p> <p><i>Vertiefung und/oder Konkretisierung der Inhalte</i></p> <p><i>über das Führungsprojekt hinausführend orientiert am Qualifikationsprofil Teamleiter/in</i></p> <p><i>Falls das Führungsprojekt bereits längere Zeit zurückliegt, sollen auch die Entwicklung seit Umsetzung sowie die aktuelle Situation erfragt werden.</i></p>								

¹ Fallkriterium: Für eine genügende Gesamtnote muss dieses Kriterium gesamthaft mind. erreicht sein.

Kandidat/-in: _____ Nr: _____

Kriterium Aspekte	Fragen (Hier sind durch die Expert/-innen auf der Basis der Dokumentation und Präsentation Fragen zu formulieren)	Beurteilung (Stichworte zum Prüfungsgespräch und zur Erfüllung oder Nichterfüllung der definierten Kriterien)	un- brauch- bar	klar nicht er- reicht	nicht er- reicht	erreicht	gut er- reicht	sehr gut er- reicht
2. Die Überlegungen sind verständlich.								
3. Bezüge zu weiteren Führungsaspekten sind hergestellt. <i>Wählen Sie Führungsthemen bzw. Kompetenzen aus dem Qualifikationsprofil aus, welche im Führungsprojekt nicht oder nur marginal vorgekommen sind und befragen Sie den/die Kandidat/-in dazu.</i>								
4. Alternative Handlungsmöglichkeiten sind aufgezeigt. <i>Beispielhafte Fragen:</i> <i>Wo steht das Projekt/stehen Sie heute? Was würden Sie heute anders machen und weshalb? Was planen Sie aktuell?</i> <i>Im Zusammenhang mit einer Massnahme, die nicht erfolgreich war: Welche anderen Massnahmen, Vorgehensweisen hätten Sie sich vorstellen können?</i> <i>Bei einem abgeschlossenen Projekt: Welche neuen Zielsetzungen verfolgen Sie mit Ihrem Team?</i>								